



برنامج التدريب المبتدئ بالتوظيف

ملف تعريفى للجهات الموظفة والأفراد المتقدمين

دبلوم الأعمال في المنظمات التنموية (دبلوم متوسط)

أكتوبر 2026

نبذة عن البرنامج



6

مناطق تنفيذ في المملكة



500

فرصة تدريب مبتدئ بالتوظيف



25

ساعة تدريبية أسبوعياً



24

متدرباً حداً أقصى للشعبة

تُطلق الأكاديمية الوطنية للقطاع غير الربحي برنامج التدريب المبتدئ بالتوظيف، المعتمد من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، بهدف تأهيل الكفاءات الوطنية وتطوير قدراتها المهنية من خلال برنامج دبلوم الأعمال في المنظمات التنموية.

ويجمع البرنامج بين التأهيل الأكاديمي والتدريب العملي لدى الجهات الموظّفة والتي تشمل جميع الكيانات غير الربحية مثل الجمعيات والأوقاف والمؤسسات الأهلية والشركات غير الربحية، لإعداد كوادر وطنية مؤهلة تلبي احتياجات القطاع غير الربحي وتدعم استدامة كفاءاته البشرية.

ثلاثة أطراف تتكامل لإنجاح البرنامج



الأكاديمية الوطنية

الجهة المالكة والمسؤولة على البرنامج والتشغيل الأكاديمي والإداري ومتابعة المتدربين والجهات حتى التخرج وتسليمهم الشهادات ومتابعة استبقاء الخرجين في الجهات الموظفة .



الجهة الموظفة

ترشح المتدربين، وتوقع عقود توظيفهم، وتغطي جزءاً من مكافأتهم، وتحتضنهم في الدوام الجزئي.



صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)

يغطي رسوم التدريب وتكاليف البرامج ، ويدعم جزئياً مكافآت المتدربين ورواتب الموظفين بعد التخرج

نموذج تنفيذ البرنامج



يحصل المتدرب على شهادة معتمدة ووظيفة، وتحصل الجهة على موظف مؤهل ومجرب داخل بيئتها، بتكلفة تدريب مدعومة.

دبلوم متوسط

دبلوم الأعمال في المنظمات التنموية

البداية: الدفعة الأولى (250 مقعد) تبدأ بتاريخ 25 أكتوبر 2026

المدة: سنتان دراسيتان (6 فصول + سنة توظيف)
المقاعد: 500 متدرب

التطبيق العملي في الجهة يزداد مع تقدم البرنامج

الدراسة حضورية صباحية أو مسائية بواقع 25 ساعة تدريبية أسبوعياً، بالتوازي مع عمل جزئي وتطبيق عملي متدرج داخل الجهة الموظفة.

بعد التخرج

استمرار التوظيف سنة كاملة لدى
الجهة الموظفة

الفصلان الخامس والسادس

يومان أسبوعياً في الجهة + مشروع
تخرج

الفصلان الثالث والرابع

يوم أسبوعياً في الجهة

الفصلان الأول والثاني

ساعتين تطبيقية يومياً في الجهة

ارتفاع العمود = حجم الحضور في الجهة

مناطق التنفيذ (6)

المنطقة	المدينة
الرياض	الرياض
مكة المكرمة	جدة
الشرقية	الدمام
القصيم	بريدة
المدينة المنورة	المدينة المنورة
الحدود الشمالية	طريف



دفعات البرنامج

الدفعة الأولى

الأحد 25 أكتوبر 2026

موعد انطلاق الدفعة الأولى



250 مقعداً تدريبياً

موزعة على:



جدة



الرياض

الدفعة الثانية

الأحد 29 نوفمبر 2026

موعد انطلاق الدفعة الثانية



250 مقعداً تدريبياً

مدن التنفيذ تُحدد وفق التسجيل وحجم الطلب

المدينة المنورة



مكة المكرمة



الرياض



الحدود
الشمالية



القصيم



المنطقة
الشرقية



مساران للترشيح ينتهيان بعقد توظيف

الجهة ترشح المرشح مباشرة وفق معايير القبول

4 توقيع عقد التوظيف

3 اعتماد هدف

2 رفع أسماء المرشحين

1 تسجيل الجهة عبر البوابة

المسار الأول
ترشيح الجهة
الموظفة

الفرد يسجل أولاً ثم يُدرج في بنك المرشحين

6 توقيع عقد التوظيف

5 اعتماد هدف

4 تبّي الجهة الموظفة

3 الإدراج في بنك المرشحين

2 مطابقة البيانات

1 تسجيل الفرد عبر البوابة

المسار الثاني
الترشح الفردي
مع التبّي



الجهات الموظفة

مزايا مشاركة الجهة في البرنامج

دعم مالي للمتدرب



تسهم الجهة و«هدف» في دعم مكافأة المتدرب أثناء الدراسة ودعم التوظيف وفق الاشتراطات المعتمدة.

موظف ذو تبني عالي



يعمل لديكم طوال فترة الدراسة عبر تطبيق عملي متدرج مرتبط بمقرراته.

كادر وطني مؤهل



يسهم في تلبية احتياجاتكم الوظيفي بكفاءات وطنية مؤهلة للقطاع غير الربحي.

شبكة الخريجين ودراسة الأثر



وصول لبنك المرشحين ودراسة أثر سنوية للتوظيف وأداء الجهات.

متابعة مشتركة



متابعة حالة المتدرب وتطبيقه العملي بالتنسيق بين الأكاديمية والجهة.

شهادة معتمدة رسمياً



دبلوم معتمد من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني يرفع احترافية فريقكم.

من يمكن للجهة ترشيحه للبرنامج؟

يستهدف البرنامج الشباب السعودي غير الموظفين ممن تنطبق عليهم الشروط التالية:



عقد توظيف قبل القيد

يوقع عقد التوظيف مع الجهة الموظفة قبل القيد النهائي.



مُسجل في جدارات

أن يكون مسجلاً في جدارات قبل توقيع العقد
رابط التسجيل:
<https://jadarat.sa/>



غير مدعوم سابقاً

لم يسبق دعمه من صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)



ليس على رأس العمل

غير مسجل في التأمينات الاجتماعية، ولا يملك سجلاً تجارياً.



الجنسية والمؤهلات والعمر

سعودي الجنسية، حاصل على الثانوية العامة أو أعلى، وعمره فوق 18 سنة.

لا يكتمل القبول النهائي إلا بعد تبني جهة موظفة، وتوقيع عقد التدريب المبتدئ بالتوظيف، والتأكد من استحقاق دعم هدف، حفاظاً على نموذج التدريب المبتدئ بالتوظيف.



متطلبات مشاركة الجهة الموظفة

تخضع الجهة للتأهيل قبل اعتمادها، ويُتحقق من احتياجها الوظيفي وقدرتها على الوفاء بالتزامات البرنامج.

احتياج وظيفي فعلي

فرصة وظيفية واضحة ووصف وظيفي مناسب لمسار المتدرب.



ترخيص ساري

مرخصة ومسجلة، ونشاطها قائم وفق المتطلبات المعتمدة.



مشرف مباشر

تسمية مشرف يتابع التطبيق العملي ويوثق أداء المتدرب.



المساهمة المالية

الالتزام بمساهمة الجهة في مكافأة المتدرب وفق آلية الدعم المعتمدة.



التطبيق العملي

تمكين المتدرب من العمل الجزئي والمهام التطبيقية وفق خطة البرنامج.



عقد التدريب والتأمينات

توقيع عقد التدريب المبتدئ بالتوظيف وتسجيل المتدرب في التأمينات قبل القيد النهائي.



سنة التوظيف بعد التخرج

استمرار توظيف المتدرب لمدة سنة بعد التخرج وفق متطلبات البرنامج.



اتفاقية الجهة مع الأكاديمية

توقيع اتفاقية مع الأكاديمية تنظم المشاركة والالتزامات والمتابعة.



آلية الدعم المالي للمتدرب

تتوزع المساهمة المالية بين الجهة الموظفة وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) أثناء الدراسة وسنة التوظيف وفق الاشتراطات المعتمدة.

قيمة التدريب لمدة سنتين مدعومة من (هدف) بالكامل
خلال مرحلة الدراسة، وهي قيمة إضافية لا تدخل ضمن تكلفة الجهة

100%

سنة التوظيف (الاستبقاء)

12 شهراً بعد التخرج



الراتب

يُحدّد بالاتفاق بين الجهة والموظف

الجهة

باقي الراتب

دعم هدف 50%

بحد أقصى 3,000 ريال

أمثلة:

راتب 6,000 ريال: هدف 3000 والجهة 3000

راتب 8,000 ريال: هدف 3,000 (الحد الأقصى) والجهة 5,000

مرحلة الدراسة

طوال فترة الدبلوم



2,000 ريال

مكافأة شهرية للمتدرب

الجهة 50%

1,000 ريال

دعم هدف 50%

1,000 ريال

تُصرف المكافأة شهرياً، ويرتبط استحقاقها بانتظام المتدرب في الحضور.



حزمة محفزات مستقبلية للجهات

تحرص الأكاديمية على توفير حزمة من المحفزات والمزايا المقدمة للجهات الموظفة، تقديرًا لدورها في تمكين الكفاءات الوطنية ودعم مشاركتها في البرنامج على سبيل المثال لا الحصر:

المحفزات	مثال
أولوية وفرص مستقبلية	أولوية في بعض المقاعد والفرص والبرامج التدريبية المستقبلية
مزايا تطويرية	الاستفادة من برامج أو خدمات تطويرية مقدمة من الأكاديمية أو الشركاء
التقدير وإبراز الأثر	تكريم الجهات المتميزة وإبراز قصص النجاح وتقارير الأثر

أربع خطوات لانضمام الجهة



توقيع الاتفاقية

تفعيل لوحة التبيّي وربطها ببنك المرشحين، ثم ترشيح المتدربين وتوقيع عقودهم.



التصنيف والسعة

تحديد عدد المقاعد المتاحة للجهة.



التحقق من الوثائق

الترخيص، والوصف الوظيفي، والإقرار المالي.



طلب التسجيل

تقديم الجهة طلبها عبر بوابة الأكاديمية.

بعد التوقيع يبدأ احتساب مؤشر التزام الجهة، ويُخصّص لها سقف المقاعد وفق تصنيفها.

لطلب الانضمام يرجى التسجيل عبر الرابط التالي: <http://lms.nps.edu.sa>



الأفراد المتقدمين

مكتسبات المتدرب من البرنامج؟

مكافأة أثناء الدراسة



يغطيها هدف بمشاركة الجهة الموظفة، وترتبط بالانتظام في الحضور.

تدريب مدعوم



رسوم التدريب يغطيها صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)

دبلوم معتمد رسمياً



شهادة دبلوم معتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.

إرشاد واستمرار التأهيل



مرشد أكاديمي لكل شعبة، وشبكة خريجين، ودورات قصيرة وشهادات احترافية.

وظيفة وتأمينات



تسجيل في التأمينات الاجتماعية منذ بداية الدراسة، يليه عقد توظيف لمدة سنة مع الجهة بعد التخرج.

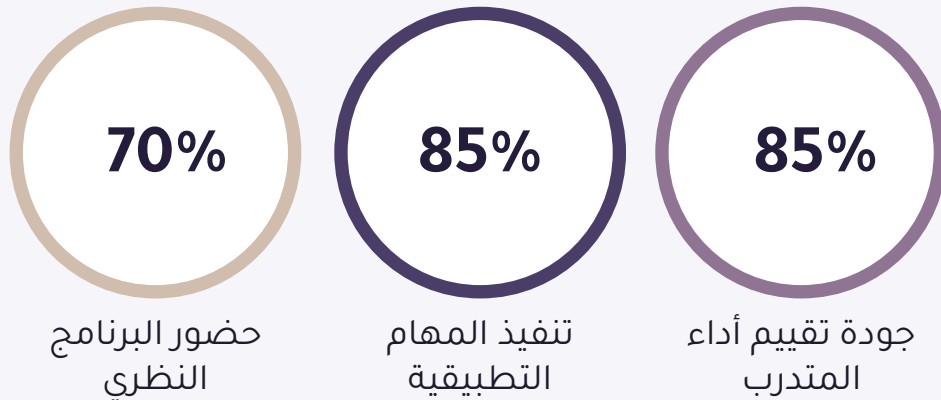
خبرة عملية حقيقية



دوام جزئي صباحي أو مسائي في جهة غير ربحية طوال فترة الدراسة.

التزامات المتدرب ومعادلة الاجتياز

معادلة الاجتياز والحصول على الشهادة



اجتياز + شهادة دبلوم معتمدة

عند انخفاض الحضور عن 80% في الأسابيع الأولى يُنذَر المتدرب ويتلقى تدخلاً إرشادياً خلال 5 أيام

توقيع عقد التوظيف مع الجهة قبل القيد النهائي



الانتظام في الدراسة الصباحية أو المسائية (25) ساعة أسبوعياً.



الالتزام بالدوام الجزئي في الجهة وتنفيذ المهام التطبيقية



إنجاز مقررات التطبيق العملي ومشروع التخرج



استكمال سنة التوظيف في الجهة بعد التخرج





شكراً لكم

نتطلع لانضمامكم لبناء جيل جديد من الكفاءات الوطنية